



Občina Šentrupert / Šentrupert Municipality

Številka: 032-0016/2019-3

Datum: 16.12.2019



PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE ŠENTRUPERT za leto 2020

UVODNA POJASNILA

Pravna podlaga

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12-ZUJF; v nadaljevanju: ZJU) v 43. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se namreč prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju: pravilnik), ki ga smiselno uporabljajo tudi neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU. Pravilnik določa podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov, in sicer razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let, načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov, predvidene spremembe obsega javnih nalog, dejansko delovno zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta ima:

- **tabelarni del** (določi se dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. za tekoče leto in za naslednji dve proračunski leti) in
- **obrazložitev**.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V **tabelarnem delu** predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto
- predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev

- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano za polni delovni čas
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

1. TABELARNI DEL – Predlog kadrovskega načrta

	OPIS	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za zadnje tekoče leto (2019)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2020)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (2021)
I.	FUNKCIONAR (župan)	0	1	1	1
	SKUPAJ (I.)	0	1	1	1

II.	ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS				
	Tarifna skupina V	1	1	1	0
	Tarifna skupina VI	1	1	0	0
	Tarifna skupina VII/1-2	5	(5) 4	5	6
	SKUPAJ (II.)	7	(7)6	6	7

III.	ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS				
	Direktor občinske uprave	1	1	1	1
	SKUPAJ (III.)	1	1	1	1

	SKUPAJ (I., II., III.)	8	(9) 8	*8	8
--	-------------------------------	----------	--------------	-----------	----------

Opomba:

V letu 2020 bo število zaposlenih v obdobju od januar do avgust skupaj 8 javnih uslužbencev (dve zaposlitvi za določen čas-direktor občinske uprave, in višji svetovalec za splošne zadeve (nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu), ostale zaposlitve za nedoločen čas, v obdobju od septembra do decembra 2020 pa skupaj 8 javnih uslužbencev (ena zaposlitev za določen čas-direktor občinske uprave, ostale zaposlitve za nedoločen čas).

2. OBRAZLOŽITEV TABELE

Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2018

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018 je bilo skupaj devet (9) javnih uslužbencev, od tega je bila ena (1) zaposlitev za določen čas v skladu z 68. člena ZJU (direktor občinske uprave), ostale zaposlitve javnih uslužbencev pa za nedoločen čas.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2019

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom je bilo dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi na dan 31. 12. 2019 skupaj devet (9) javnih uslužbencev, od tega ena (1) zaposlitev za določen čas v skladu z 68. členom ZJU (direktor občinske uprave) in osem (8) zaposlitev za nedoločen čas. Dejansko je bilo na dan 31. 12. 2019 zaposlenih šest (6) javnih uslužbencev, od tega dve (2)

zaposlitvi za določen čas, ena v skladu z 68. členom ZJU (direktor občinske uprave), ena zaradi nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu in štiri (4) zaposlitve za nedoločen čas. Od 1.3.2019 je zaposlen tudi funkcionar-župan.

Predlog števila zaposlenih na dan 31.12. 2020

V letu 2020 se predvideva v obdobju januar – avgust 2019 zaposlitev skupaj osem (8) javnih uslužbencev, od tega ena (1) zaposlitev funkcionarja (župan), dve (2) zaposlitvi za določen čas in sicer ena v skladu z 68. člena ZJU (direktor občinske uprave) in ena zaradi nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu, ostale zaposlitve javnih uslužbencev so za nedoločen čas.

V obdobju od september – december 2020 pa je predvideno število zaposlenih skupaj osem (8) javnih uslužbencev, od tega ena (1) zaposlitev funkcionarja in ena (1) zaposlitev za določen čas, v skladu z 68. člena ZJU (direktor občinske uprave), ostale zaposlitve javnih uslužbencev pa so za nedoločen čas.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2021

V letu 2021 se predvideva stanje zaposlenih osem (8) javnih uslužbencev, od tega ena (1) zaposlitev funkcionarja-župan in ena (1) zaposlitev za določen čas v skladu z 68. člena ZJU (direktor občinske uprave), ostale zaposlitve javnih uslužbencev pa za nedoločen čas.

3. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE

Predlog kadrovskega načrta Občine Šentrupert za leto 2020 je usklajen s predlogom proračuna Občine Šentrupert za leto 2020.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme v skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.



Predlagatelj:

ŽUPAN
Andrej Martin Kostelec

